



kindle

Discriminação e disparidades

por Sowell, Thomas

Visualização rápida Kindle gratuita: <https://read.amazon.com/kp/kshare?asin=B07S2F3B5C>

Anotações (30)

- 22 destaques | Rosa (22)
- 8 notas

2. Discriminação: significados e custos

Página 33 | Destaque (Rosa)

Em resumo, a Discriminação I pode ter custos proibitivos em algumas situações, especialmente quando aplicada no nível individual. Mas a Discriminação II, o viés arbitrário ou baseado em antipatia contra um grupo, não é a única outra opção. Outra maneira de tomar decisões é pesar as evidências empíricas sobre os grupos como um todo ou sobre as interações de diferentes grupos entre si.

27 de mar. de 2026

Página 35 | Destaque (Rosa)

O ponto aqui não é justificar nem condenar o empregador, mas classificar diferentes processos de tomada de decisão, de modo que suas implicações e consequências possam ser analisadas separadamente. Se julgar cada pessoa como indivíduo é Discriminação Ia, podemos classificar como Discriminação Ib basear as decisões sobre um grupo em informações corretas sobre esse grupo, embora não necessariamente corretas sobre a maioria dos indivíduos do grupo.

27 de mar. de 2026

Ao se tentar usar leis para não
discriminar pessoas o governo piora
as condições de empregabilidade

27 de mar. de 2026

Página 37 | Destaque (Rosa)

Outras pessoas pagarão pelos custos mais altos que inicialmente recaem sobre os empregadores se eles quiserem continuar no negócio e gerando empregos. Muitas pessoas não gostam de ouvir os economistas dizerem que não existe almoço grátis, mas isso não muda a realidade.

27 de mar. de 2026

Nota:

Deserjar uma coisa não a torna realidade

27 de mar. de 2026

Página 45 | Destaque (Rosa)

Em resumo, condições anteriores à chegada do candidato até o empregador podem ter um "impacto

Página 45 | Continuação do destaque

desproporcional” nas chances de alguém que pertence a um grupo particular ser contratado ou promovido, mesmo que o empregador julgue cada candidato com base em suas qualificações individuais, sem considerar o grupo a que pertence.

30 de mar. de 2026

Página 45 | Destaque (Rosa)

Quando mais de três quartos de todos os diplomas de ensino superior na área da educação são obtidos por mulheres e mais de três quartos de todos os diplomas de engenharia são obtidos por homens, a predominância estatística de mulheres no ensino e de homens na engenharia não pode ser automaticamente atribuída ao viés dos empregadores.

30 de mar. de 2026

Página 48 | Destaque (Rosa)

seriam presa fácil para os brancos, que se uniram para impor os salários e as condições de partilha que queriam. Mas esperar que tais oportunidades prevaleçam continuamente ignora as pressões inerentes e sistêmicas da economia de mercado.

30 de mar. de 2026

Página 63 | Destaque (Rosa)

O padrão estabelece correlação entre os níveis crescentes do salário mínimo e as mudanças nas diferenças raciais de desemprego entre jovens.

30 de mar. de 2026

Nota:

Depois das leis de salário mínimo a diferença entre brancos e negros no que diz respeito a salário e empregabilidade de aumentou, pois criou-se um excedente de mão-de-obra.

30 de mar. de 2026

3. Classificando e desclassificando pessoas

Página 93 | Destaque (Rosa)

Entre outras coisas, ela se ressentia “das drogas e das brigas tarde da noite” entre os novos vizinhos que o governo trouxera, e disse da mulher que vivia na casa ao lado: “É uma vadia preguiçosa, mas não seria se fosse forçada a ter um emprego.” Mais explicitamente: “Não entendo por que pessoas que trabalharam a vida inteira lutam para sobreviver enquanto esses desocupados compram bebidas e usam celulares com o dinheiro dos nossos impostos.”⁷³

31 de mar. de 2026

Página 96 | Destaque (Rosa)

Mais fundamentalmente, as consequências negativas para os residentes originais das comunidades nas quais foram alocados raramente ou nunca são mencionadas — e muito menos analisadas — nesses estudos. É como se qualquer benefício, por menor que seja, para os novos residentes automaticamente supere quaisquer custos, por maiores que sejam, para os residentes originais.

31 de mar. de 2026

Página 100 | Destaque (Rosa)

Em resumo, o racismo não foi suficiente para evitar a demanda por trabalhadores negros em um mercado competitivo. Seria uma dolorosa ironia se as leis antidiscriminação estivessem entre os fatores que reduziram essa demanda nos últimos tempos. As intenções, sejam boas sejam ruins, não predestinam os resultados.

1 de abr. de 2026

4. O mundo dos números

Página 107 | Destaque (Rosa)

Claramente, omitir estatísticas de renda individual e usar estatísticas de renda domiciliar é menos útil quando se busca a verdade sobre as diferenças econômicas entre seres humanos. Mas estatísticas de renda domiciliar podem ser muito úteis para alguém promovendo cruzadas políticas ou ideológicas baseadas em estatísticas que exageram as disparidades econômicas entre as pessoas.

1 de abr. de 2026

Página 122 | Destaque (Rosa)

Como a maioria das coisas em uma economia de mercado, trabalhadores inexperientes e sem habilidades profissionais estão em maior demanda a um preço menor. As leis de salário mínimo, com remuneração baseada no que terceiros gostariam que ganhassem, em vez de na produtividade, podem deixar os trabalhadores sem habilidades desempregados, em função de seu preço.

6 de abr. de 2026

Página 126 | Destaque (Rosa)

As taxas internacionais de desemprego foram marcadamente mais baixas em épocas e lugares nos quais nem

Página 126 | Continuação do destaque

governos nem sindicatos estabeleceram a maior parte dos salários.

6 de abr. de 2026

Página 127 | Nota

As intenções não condizem com a realidade.

6 de abr. de 2026

Página 129 | Nota

A diminuição de alíquotas de impostos aumenta a arrecadação dos impostos (100)

6 de abr. de 2026

5. Visões sociais e consequências humanas

Página 133 | Destaque (Rosa)

A litania de resultados altamente assimétricos, tanto entre seres humanos quanto na natureza, é quase ilimitada.⁶ Apesar disso, persiste a suposição implícita de que resultados iguais, ou ao menos comparáveis, deveriam existir entre diferentes grupos de pessoas, a não ser que houvesse intervenções adversas contra alguns ou deficiências genéticas entre outros.

6 de abr. de 2026

Página 135 | Destaque (Rosa)

Mesmo assim, fatores moralmente neutros parecem atrair muito menos atenção que fatores causais que geram ultraje moral, como discriminação e exploração.

6 de abr. de 2026

Apesar dos motivos sociais como discriminação, raça e etc serem mais bonitos, de se admitir eles não resistem a realidade.

6 de abr. de 2026

Página 137 | Destaque (Rosa)

Diferenças no que indivíduos e grupos querem fazer e estão preparados para priorizar são frequentemente ignoradas por muitas políticas bem-intencionadas.

6 de abr. de 2026

Página 137 | Destaque (Rosa)

o comportamento de algumas crianças desinteressadas impedir que outras crianças aprendam.

6 de abr. de 2026

Página 137 | Nota

Educação para todos não funciona não se pode ignorar o fato de que nem todos querem estudar, e estes atrapalham o desenvolvimento de quem quer.

6 de abr. de 2026

Página 139 | Nota

Diz-se que o capitalismo explora os trabalhadores, mas onde tem mais ricos é onde tem menos pobreza.

6 de abr. de 2026

Página 145 | Destaque (Rosa)

Muito do retrocesso social que ocorreu em ambos os lados do Atlântico é traçável até o dogma central da visão social prevalente de que resultados desiguais se devem ao tratamento adverso dos menos afortunados.

6 de abr. de 2026

Página 151 | Destaque (Rosa)

Ser “compreensivo” ou “não julgar” um jovem com um background culturalmente limitado talvez pareça humano, mas pode ser o beijo da morte no que se refere a seu futuro. Algo tão simples quanto falar ou não inglês padrão pode abrir ou fechar as portas da oportunidade, especialmente nos níveis mais elevados de muitos campos. E, mesmo assim, há educadores que veem a ênfase no inglês padrão como uma estreiteza cultural desnecessária, se não racismo.

6 de abr. de 2026

Página 161 | Destaque (Rosa)

Mesmo assim, matar a galinha dos ovos de ouro é uma estratégia viável do ponto de vista puramente político, desde que ela não morra antes da próxima eleição. A carreira de duas décadas do prefeito de Detroit entre 1974 e 1994 foi possível graças a políticas que afastaram da cidade os mais economicamente produtivos, assegurando as consecutivas reeleições do prefeito ao fazer partirem as pessoas que tinham mais probabilidade de votar contra ele. Isso também assegurou o declínio de Detroit.

6 de abr. de 2026

Página 164 | Destaque (Rosa)

mortos? As únicas épocas sobre as quais temos qualquer grau de influência são o presente e o futuro, e ambos podem ser piorados pelas tentativas de restituição simbólica entre os vivos por algo que aconteceu entre os mortos, que estão muito além de nosso poder de ajudar, punir ou vingar.

6 de abr. de 2026

Página 165 | Destaque (Rosa)

delas. Admitir que nada podemos fazer sobre o que aconteceu entre os mortos não é desistir da luta por um mundo melhor, mas sim concentrar nossos esforços onde podemos ter alguma esperança de tornar as coisas melhores para os vivos.

6 de abr. de 2026